

Pre-corso di formazione per Tecnici di II Livello – Fioretto



Si comunica che venerdì 16 gennaio si svolgerà il Pre-corso (Fioretto) riservato a tutti i candidati che nella sessione di certificazione estiva hanno conseguito il titolo di Tecnico di I livello con una votazione compresa fra 18/30 e 24/30.

Il corso si terrà presso il Centro di Preparazione Olimpica di Roma (Largo G. Onesti), nella Sala Federale, dalle ore 13:00 alle ore 19:30, con 30 minuti di pausa.

Si ricorda che la partecipazione al Pre-Corso è obbligatoria per poter accedere al Corso per Aspiranti Tecnici di II livello, in programma nelle giornate del 17 e 18 gennaio.

Le richieste di partecipazione dovranno pervenire tramite modulo allegato entro e non oltre il 13 gennaio p.v., da inviare a [segreteria\(at\)maestridischerma.it](mailto:segreteria(at)maestridischerma.it)

NB.: Verranno prese in considerazione solo le candidature in regola con l'iscrizione al corso invernale per Aspiranti tecnici di II Livello.





© 2004 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 255: 103–110

© 2006 The Authors
Journal compilation © 2006 Blackwell Publishing Ltd

Free...
...
...
...

© 2011 The Authors. Journal of Internal Medicine © 2011 Blackwell Publishing Ltd

1000 2000 3000 4000 5000 6000 7000 8000 9000 10000

© 2006 The Authors
Journal compilation © 2006 Blackwell Publishing Ltd

Il secondo punto riguarda la possibilità di ottenere informazioni sulla qualità dei servizi erogati. In questo caso, il sistema di valutazione si basa sulla raccolta di dati da parte dei clienti, che possono esprimere il proprio giudizio sulla qualità dei servizi ricevuti. I dati raccolti vengono poi analizzati e utilizzati per migliorare la qualità dei servizi erogati.

Source: El autor a partir de los datos de la encuesta sobre la corrupción.

© 2008 Springer Science+Business Media B.V. All rights reserved.

© 2006 The Authors
Journal compilation © 2006 Blackwell Publishing Ltd

Keywords: *work, work-life balance, work-family balance, work-family conflict, work-family interface, work-family issues, work-family research, work-family studies, work-family topics, work-family variables, work-family research methods, work-family research findings, work-family research trends, work-family research challenges, work-family research opportunities, work-family research future, work-family research impact, work-family research significance, work-family research relevance, work-family research importance, work-family research value, work-family research contribution, work-family research innovation, work-family research progress, work-family research development, work-family research growth, work-family research expansion, work-family research reach, work-family research scope, work-family research depth, work-family research breadth, work-family research quality, work-family research quantity, work-family research diversity, work-family research inclusivity, work-family research accessibility, work-family research transparency, work-family research accountability, work-family research responsibility, work-family research integrity, work-family research honesty, work-family research trustworthiness, work-family research credibility, work-family research reliability, work-family research validity, work-family research objectivity, work-family research impartiality, work-family research fairness, work-family research equity, work-family research justice, work-family research morality, work-family research ethics, work-family research integrity, work-family research honesty, work-family research trustworthiness, work-family research credibility, work-family research reliability, work-family research validity, work-family research objectivity, work-family research impartiality, work-family research fairness, work-family research equity, work-family research justice, work-family research morality, work-family research ethics.*

Modulo iscrizione Pre-corso Fioretto Roma 2026